Consorzio del Mincio
ENTE DI BONIFICA DI SECONDO GRADO E UTILIZZAZIONE IDRICA

Via Principe Amedeo, 29 – MANTOVA
Tel. 0376403155
E-mail cmincio@libero.it - Pec consorziodelmincio@pec.it
Codice fiscale 80014890208

ASSOCIAZIONE NAZIONALE CONSORZI GESTIONE E TUTELA DEL TERRITORIO E ACQUE IRRIGUE

Prot. n. 10750

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 26 giugno 2023 presso la sede del Consorzio del Mincio, Ente di bonifica di 2° grado e di utilizzazione idrica con sede in Mantova, Via P. Amedeo n. 29,

tra

il Consorzio del Mincio, rappresentato dal Presidente dott. Massimo Lorenzi, come da delibera di C.d.A. n. 15 del 31 maggio 2023;

e

la dipendente consortile Federica Maestrini;

Visto il vigente C.C.N.L. di categoria;

Considerato che la contrattazione integrativa aziendale, auspicabile quando il Consorzio non sia gravato da forti passività onerose, deve riguardare solo un premio di risultato da riconoscersi in ragione di risultati economicamente quantificabili conseguiti da ciascuna delle unità operative nella realizzazione degli obiettivi concordati;

Tra le parti si conviene quanto segue:

ART. 1

Il premio di risultato è costituito da una quota fissa e da una variabile: 70% fissa, 30% variabile.

La produttività è calcolata su 12 mesi.

Il valore del parametro unitario è determinato nell'importo di € 14,00 come da allegato prospetto da considerare parte integrante del presente contratto.

Il parametro da valere per il calcolo della produttività resta così definito:

Inquadramenti C.C.N.L.	A 134-159
Parametro produttività	155

ART. 2

Il Consorzio, rappresentato dal Direttore Unico e dal Responsabile Amm. vo e la dipendente Federica Maestrini si incontreranno entro la prima settimana di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento per verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati e redigere i conteggi per la erogazione del premio di risultato che avverrà con lo stipendio del mese di febbraio.

ART. 3

Il premio di risultato, nella sua totalità (parte fissa e variabile) verrà riconosciuto ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato, in proporzione:

- al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento ed all'effettiva presenza in servizio, considerando come tale anche l'infortunio per cause di servizio e la malattia, con franchigia assoluta di gg. 20;
- al parametro di inquadramento contrattuale di cui al C.C.N.L. 24/7/2017;
- alla percentuale di part – time.

ART. 4

L'assegnazione della quota variabile del 30% è in proporzione diretta al grado di raggiungimento degli obiettivi specifici.

Obiettivi biennio 2023 – 2024

- incasso entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento di una percentuale pari al 90% dei contributi consortili posti a carico nell'anno di riferimento, al netto di discarichi, 25% della quota variabile;
- svolgimento di tutti gli adempimenti fiscali in assenza di sanzioni o di costi aggiuntivi evitabili imputabili all'attività dei soggetti, 25% della quota variabile;
- gestione della fatturazione e dei versamenti iva, dei bonifici e delle reversali, nel rispetto delle scadenze e in assenza di sanzioni o di costi aggiuntivi evitabili imputabili all'attività dei soggetti, 25% della quota variabile;
- gestione del sito istituzionale nel rispetto delle tempistiche normative previste, aggiornamento costante del sito www.laghi,net e adempimenti previsti dalla convenzione con AIPO e Consorzio Garda Chiese, previa collaborazione con i diretti superiori, 25% della quota variabile.

ART. 5

Condotta personale:

La condotta personale, da valere per tutti i dipendenti, è oggetto di valutazione da parte dei diretti superiori e dell'Amministrazione, nel rispetto del vigente C.C.N.L..

La presenza di provvedimenti disciplinari relativi all'anno di riferimento comporterà una detrazione percentuale della quota variabile del premio di risultato, da determinarsi in base alla gravità del comportamento contestato, sulla base della seguente progressione:

- censura scritta 20%
- sospensione dal servizio 50%
- licenziamento in tronco 100%

Per il Consorzio

F.to Massimo Lorenzi

La dipendente

F.to Federica Maestrini